



L'ASSOCIATION CANADIENNE DE L'INDUSTRIE DE LA CHIMIE - Analyste des politiques, Division des plastiques

Salaire de base et avantages sociaux : 65 000 \$ à 85 500

Types d'emploi : Temps plein, Permanent, Hybride à distance

L'analyste des politiques, qui relève du vice-président de la Division des plastiques, recueillera de l'information, effectuera des analyses, produira des résumés et appuiera le personnel du ACIC dans son travail de défense des intérêts et d'élaboration des politiques. L'analyste des politiques assurera également la liaison avec les intervenants gouvernementaux et les experts de l'industrie afin d'appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des activités de défense des intérêts de l'ACDI à l'échelle nationale et provinciale (Québec, Ontario et Ouest du Canada). Ce rôle permet de s'assurer que les positions politiques de l'Association sur les plastiques et l'économie circulaire sont fondées sur une analyse pertinente, une politique solide et l'orientation des membres, et qu'elles sont conformes à l'éthique et aux principes de la gestion responsable de l'industrie. En tant que membre de la Division des plastiques du ACIC, il joue également un rôle dans la coordination et la collaboration avec d'autres unités opérationnelles du ACIC afin de s'assurer que les données pertinentes et les positions de principe appuient les efforts de défense des intérêts du ACIC à l'échelle fédérale, provinciale et internationale.

Qui sommes-nous ?

L'Association canadienne de l'industrie de la chimie (ACIC) est l'association des chefs de file du secteur canadien de la chimie et des plastiques : des innovateurs, des fournisseurs de solutions et des pionniers de l'intendance de classe mondiale. Nous partageons les histoires de nos membres avec les décideurs au niveau fédéral et provincial afin de façonner des politiques publiques qui soutiennent l'innovation, l'investissement, l'emploi et l'environnement, ce qui profite à la fois à la société canadienne et à l'industrie de la chimie.

L'ACIC est dirigée par des membres actifs et s'est forgée une solide réputation d'organisation pragmatique, axée sur les politiques et la résolution de problèmes. Il représente les intérêts de ses membres en s'appuyant sur des recherches et des analyses solides. Situé à Ottawa, le ACIC a des représentations régionales au Québec, en Ontario et dans l'Ouest du Canada.

Au ACIC, notre philosophie en matière de ressources humaines donne la priorité à la santé et au bien-être de notre équipe en tant que personnes à part entière dont la vie et les performances sont affectées par des événements survenant en dehors du lieu et des heures de travail normaux.

En tant que fondateurs de Gestion responsable^{MD} l'initiative mondialement reconnue de l'industrie chimique en matière d'environnement, de durabilité et de gouvernance (ESG), notre engagement envers son éthique et ses principes signifie que nous nous concentrons sur l'amélioration de la société, de l'environnement et de l'économie et que nous "faisons ce qu'il faut et sommes perçus comme faisant ce qu'il faut". Cela implique de veiller à ce que nous travaillions avec intégrité et respect chaque jour.



L'ACIC a été reconnu comme Great Place to Work Canada® Certified™ par l'Institut Great Place to Work® pour 2022 et 2023. Cette certification est fondée sur les commentaires directs des employés, fournis dans le cadre d'un sondage exhaustif et anonyme sur leur expérience en milieu de travail. La certification Great Place to Work s'appuie sur 30 ans de recherche pour quantifier l'état actuel de la culture d'entreprise d'une organisation et montrer comment elle se compare aux meilleures organisations.

Responsabilités

1. Acquérir une compréhension des entreprises membres et partenaires et de leur personnel clé, de leurs produits et des stratégies et initiatives en matière de plastique et d'économie circulaire.
2. Établir et maintenir des relations avec le personnel des programmes au sein des ministères fédéraux et provinciaux, tels que Ressources naturelles, Environnement, Énergie, etc., afin de se tenir au courant des intentions du gouvernement en ce qui concerne les questions relatives aux plastiques et à l'économie circulaire au Canada et à l'échelle internationale.
3. Recueillir et analyser les données sur les plastiques ainsi que d'autres données provenant de sources clés.
4. Soutenir l'élaboration de positions politiques, de soumissions, de réponses aux consultations, de communications et d'analyses à l'appui afin de faciliter l'engagement du ACIC dans le processus de défense des intérêts.
5. Soutenir la gestion des politiques en préparant des documents écrits (rapports, présentations, analyses de données, etc.) alignés sur les messages de plaidoyer, selon les besoins.
6. Soutenir les directeurs régionaux du ACIC au Québec, en Ontario et dans l'Ouest canadien dans l'exécution de leurs responsabilités à l'égard des priorités en matière de plastique et d'économie circulaire dans ces régions.
7. Soutenir la sensibilisation des membres aux activités, aux résultats, aux positions et à la défense des intérêts du ACIC en ce qui concerne les plastiques et l'économie circulaire.
8. Le poste à temps plein est basé à Ottawa.

Qualifications et compétences

- Connaissance et compréhension du système réglementaire canadien en matière d'environnement et de santé,
- Expérience de la préparation de mémoires et de soumissions factuels et bien rédigés sur des sujets complexes ;
- Compréhension des questions de politique publique et du cadre législatif et réglementaire régissant les institutions fédérales et provinciales ;
- Dynamique, proactif et autonome, capable de travailler avec un minimum de supervision, orienté vers les résultats ;



- Solides compétences en matière de communication - capacité à représenter de manière claire et concise les positions de l'industrie ;
- Compétences interpersonnelles efficaces et preuve de travail en équipe ;
- Faire preuve d'un jugement sûr et d'une pensée logique ;
- Capacité à mener plusieurs tâches de front, à établir des priorités et à répondre à des demandes multiples dans des délais serrés ;
- Solides compétences en matière de recherche et d'analyse, la connaissance des matières plastiques et des dossiers connexes est un atout.
- Capable de travailler en toute discrétion avec des informations sensibles ou exclusives ;
- Un engagement antérieur dans les questions commerciales, économiques, sanitaires et environnementales qui préoccupent les secteurs manufacturiers à valeur ajoutée du Canada est un atout ;
- Affinité manifeste avec l'éthique de la gestion responsable et les valeurs organisationnelles du ACIC ;
- Un diplôme en ingénierie, environnement, science, politique publique, etc. est souhaité ou une combinaison équivalente d'expérience et de formation dans un domaine connexe ;
- 3 à 5 ans d'expérience dans l'élaboration de politiques publiques et/ou la défense d'intérêts.
- Une volonté d'entreprendre un développement professionnel.
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise ;
- Capacité à voyager.

Rémunération :

- Salaire de base : 65 000 \$ - 75 000
- Rémunération au mérite : jusqu'à 5 % du salaire de base
- Vacances : 3 semaines de vacances (+ fermeture à Noël entre 8 et 12 jours)

Calendrier pour ce poste

- Date de début : Juin 2023 [possibilité de commencer plus tôt].

Qui contacter

Daniel Barnabe, consultant en recrutement MBA chez The Right Door Consulting and Solutions Inc. fournira un soutien exclusif au client.



CHEMISTRY INDUSTRY
ASSOCIATION OF CANADA

ASSOCIATION CANADIENNE DE
L'INDUSTRIE DE LA CHIMIE

LIEU : Ottawa, Ontario

PROCESSUS DE CANDIDATURE :

Veillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation dans un seul document PDF à dbarnabe@therightdoor.ca au plus tard le 02 juin 2023 à 17h. L'objet du courriel doit être " Analyste des politiques ".

Toute question peut être adressée à dbarnabe@therightdoor.ca

L'Association canadienne de l'industrie de la chimie (ACIC) est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances qui valorise la diversité et l'inclusion et qui accueille des compétences et des talents diversifiés pour soutenir un environnement de travail innovant et collaboratif. Nous nous engageons à offrir un milieu de travail respectueux et inclusif et nous accueillons les candidatures de tous les candidats qualifiés, y compris les personnes de toutes les identités sexuelles, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. L'ACIC s'engage à fournir un processus de recrutement inclusif et sans obstacle aux candidats ayant des besoins en matière d'accessibilité, conformément à la Loi canadienne sur les droits de la personne. Si vous avez besoin d'un aménagement au cours de ce processus, veuillez en informer l'ACIC.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées pour un examen plus approfondi seront contactées.